

SEMBEQ

Démarche de Formation du Caractère (DFC)

Identification de la démarche
de formation du caractère

La soumission aux autorités

Début du DFC _____

Fin du DFC _____

OBJECTIFS RECHERCHÉS

1. Vivre sereinement la soumission à Dieu et à ceux qui sont en autorité, sans faire de compromis éthiques.
2. Connaître les données bibliques sur le sujet.
3. Identifier les raisons de son manque de soumission.
4. Développer un plan d'action personnel pour grandir dans ce domaine, en appliquant les données bibliques apprises.

I. LORS DE RENCONTRES PLANIFIÉES, OU PENDANT LE TRAVAIL SUR LE TERRAIN, PRÉVOIR UN TEMPS DE DISCUSSION ENTRE LE COACH ET LE PROTÉGÉ.

Ces questions sont à titre indicatif, afin de favoriser la discussion coach / protégé.

1. RECHERCHE DE SAGESSE DU PROTÉGÉ AUPRÈS DU COACH

- a) Quelle est votre compréhension de la soumission selon la bible?
- b) Selon vous, la plupart du temps comment se manifeste la rébellion et l'insoumission?
- c) Avez-vous vécu des problèmes face à la soumission? Comment avez-vous été victorieux?
- d) Quels éléments vous ont aidé à changer?
- e) Avez-vous eu des problèmes dans l'Église avec des gens insoumis? Qu'avez-vous fait? Comment les avez-vous aidés?
- f) Selon vous, quand devons-nous être insoumis aux autorités?
- g) Toute autre question que le protégé désire poser à son coach.

2. QUESTIONS DU COACH À L'ENDROIT DU PROTÉGÉ

- a) Quelle est ta motivation à travailler sur ce sujet? Quels problèmes vis-tu? Depuis quand?
- b) Quel était ton comportement dans ta famille?
- c) Tes parents étaient-ils des gens soumis?
- d) Tes problèmes d'insoumission ont-ils eu des conséquences? Lesquelles?
- e) Devrais-tu demander pardon à certaines personnes pour leur avoir été insoumis?
- f) Que comprends-tu de la soumission dans la bible?
- g) Qu'est-ce qui rend la soumission difficile pour toi?
- h) Toute autre question que le coach désire poser à son protégé.

II. EXPÉRIENCE GUIDÉE D'APPRENTISSAGES

1. Définir sa compréhension de la soumission.
2. Recherche biblique: examiner la soumission
 - a. De David envers le roi Saül,
 - b. D'Abraham envers Dieu,
 - c. De Pierre et Jean envers les chefs Juifs dans le livre des Actes,
 - d. Du chrétien envers un patron difficile,
 - e. Du chrétien envers les anciens de son Église locale.
3. Quels principes et quelles applications retires-tu de cette recherche biblique pour ta vie, dans le monde séculier et dans l'Église locale?
4. Identifie les raisons de tes difficultés à te soumettre à l'autorité.
5. Identifie les qualités nécessaires à développer afin de vivre une attitude et un comportement de soumission dignes d'un disciple de Christ envers l'autorité.
6. Prépare un plan d'action qui visera à travailler sur tes faiblesses face à la soumission : objectifs, moyens d'action, ressources, etc.
7. Tout au long de ce DFC, partage à ton coach et à ton épouse les résultats de ta recherche biblique, de tes lectures, de tes découvertes personnelles et de tes victoires en matière de soumission.

III. INDICATEURS DE L'ATTEINTE DES OBJECTIFS DE CE DFC

1. L'exactitude de son autoévaluation face à l'insoumission,
2. La pertinence de ses recherches bibliques et de ses conclusions,
3. Les lectures accomplies,
4. L'élaboration et la mise en pratique d'un plan d'action qui le conduiront à une démarche valable et à une réaction adéquate face à la soumission aux autorités,
5. Diminution, voir même disparition des problèmes reliés à l'insoumission,
6. La rétroaction réalisée avec son épouse et son coach.

IV. LECTURES SUGGÉRÉES

Le coach et/ou le protégé identifieront les chapitres pertinents à lire pour ce DFC.

1. C.J. Mahaney, *Humility, True Greatness*, Multnomah Publisher, 2005. 175 p.
2. C.J. Mahaney, *The Cross Centered Life*, Multnomah Publisher, 2002. 90 p.
3. A. Murray, *L'Humilité, la Beauté de la Sainteté*, Édition Emmanuel, 2001, 108 p.
4. Tout autre livre suggéré par le coach.

À la fin de ce DFC, faire parvenir les documents suivants au registrariat de SEMBEQ:

- a) **Le document présentant le sommaire du DFC**
- b) **Le rapport du protégé**
- c) **Le rapport du coach**
- d) **Le rapport de toute autre personne qui s'est impliquée dans ce DFC, s'il y a lieu.**