

# SEMBEQ

## Démarche de Formation du Caractère (DFC)

Identification de la démarche  
de formation du caractère

Honorer Dieu face à la critique

Début du DFC \_\_\_\_\_

Fin du DFC \_\_\_\_\_

### OBJECTIFS RECHERCHÉS

1. Décrire le(s) défi(s) engendré(s) par l'obéissance aux préceptes bibliques pour faire face aux critiques.
2. Développer et mettre en pratique une attitude saine et biblique face aux critiques.

#### I. LORS DE RENCONTRES PLANIFIÉES, OU PENDANT LE TRAVAIL SUR LE TERRAIN, PRÉVOIR UN TEMPS DE DISCUSSION ENTRE LE COACH ET LE PROTÉGÉ.

Ces questions sont à titre indicatif, afin de favoriser la discussion coach / protégé.

##### 1. RECHERCHE DE SAGESSE DU PROTÉGÉ AUPRÈS DU COACH

- a) Avez-vous déjà expérimenté une période où vous étiez critiqué dans votre ministère? Pouvez-vous m'en parler sans mentionner le nom des personnes?
- b) Comment avez-vous réagi?
- c) Quelles leçons avez-vous apprises, qui pourraient m'être utiles?
- d) Ces expériences vous ont-elles rendu meilleur, plus fragile ou plus craintif?
- e) Comment auriez-vous pu éviter cette critique?
- f) Face aux critiques, quelles sont les attitudes et les actions dont il faut se garder?
- g) Comment conciliez-vous le fait d'être un disciple de Christ et le fait de retrouver ce genre de difficultés dans l'Église du Seigneur?
- h) En matière de critique, comment trouver un équilibre entre un autoritarisme et une mollesse de caractère?
- i) Toute autre question que le protégé désire poser à son coach.

##### 2. QUESTIONS DU COACH À L'ENDROIT DU PROTÉGÉ

- a) As-tu déjà personnellement expérimenté ou été témoin d'une situation où le leadership de l'Église était sérieusement critiqué? Explique, sans incriminer les personnes impliquées.
- b) La réaction des leaders critiqués a-t-elle été constructive ou a-t-elle détérioré la situation?
- c) Quelle a été ta réaction dans cette situation?
- d) As-tu expérimenté un événement ou entendu des témoignages où un leader critiqué manifesta une attitude contribuant à l'édification et à l'unité plutôt qu'à la division? Comment ce résultat positif a-t-il été atteint?
- e) Quelles leçons tires-tu des critiques que tu as reçues?
- f) Face à ceux qui t'ont critiqué par le passé, vis-tu de l'amertume ou ressens-tu encore les blessures? Tardes-tu à pardonner à certaines personnes? Pourquoi?
- g) Toute autre question que le coach désire poser à son protégé

## II. EXPÉRIENCE GUIDÉE D'APPRENTISSAGES

1. Recherche biblique:
  - a) Recherche l'enseignement biblique concernant la réaction à la critique.  
Exemples : Ps 37; Ph 2.1-11; Ja 3.1-18; ou autres textes pertinents.
  - b) Choisis un personnage biblique qui a su, face à la critique, suivre les préceptes de Dieu et résume les principes importants qui en ressortent.
  - c) Suite à la lecture des différents textes bibliques examinés, écris des applications pratiques pour toi-même.
2. Partage les résultats de cette recherche et de tes lectures avec ton épouse, ton coach.
3. Développe un plan d'action personnel où tu pourras mettre en application les principes bibliques appris, les conseils reçus de ton coach et les enseignements des lectures accomplies.
4. Lors des rencontres avec ton coach, discute des questions suivantes :
  - a. Comment Dieu t'a-t-il parlé lors de ton étude biblique?
  - b. Comment Dieu t'a-t-il enseigné à travers tes lectures?
  - c. Qu'est-ce que Dieu t'a montré face à la critique. Raconte tes découvertes?
  - d. Cette étude biblique et ces lectures ont produit quels effets pratiques sur tes pensées et tes actions face aux critiques?
  - e. As-tu expérimenté des victoires concrètes? Décris tes sentiments et la réaction des autres.
  - f. Quelle est l'opinion de ta femme concernant tes progrès?

## III. INDICATEURS DE L'ATTEINTE DES OBJECTIFS DE CE DFC

1. Le coach évaluera la validité du plan d'action et des ressources, ainsi que le degré d'atteinte des objectifs initiaux.
2. La recherche biblique, les lectures complétées et les discussions avec le coach sont à la satisfaction de ce dernier.
3. Le protégé fera une autoévaluation de l'atteinte des objectifs initiaux.
4. Avoir été redevable envers son épouse et son coach.

## IV. LECTURES SUGGÉRÉES

Le coach et/ou le protégé identifieront les chapitres pertinents à lire pour ce DFC.

1. Timothy B. Savage "*Power Through Weakness, Paul's understanding of the Christian ministry in 2 Corinthians*" Cambridge University (Disponible à la bibliothèque de SEMBEQ, thèse en anglais et cassettes audio françaises et anglaises);
2. Lire le livre de Blaine Allen<sup>1</sup> « *When People Throw Stones* » Kregel Academic & Professional;
3. "*When People Throw Stones, A Leader's Guide to Fielding Personal Criticism*", Blaine Allen, Kregel Academic & Professional; 2005, 175 p.

**À la fin de ce DFC, faire parvenir les documents suivants au registrariat de SEMBEQ:**

- a) **Le document présentant le sommaire du DFC,**
- b) **Le rapport du protégé,**
- c) **Le rapport du coach,**
- d) **Le rapport de toute autre personne qui s'est impliquée dans ce DFC, s'il y a lieu.**