

# SEMBEQ

## Démarche de Formation du Caractère (DFC)

Identification de la démarche  
de formation du caractère

DE L'ORGUEIL À L'HUMILITÉ

Début du DFC \_\_\_\_\_

Fin du DFC \_\_\_\_\_

### OBJECTIFS RECHERCHÉS

1. Mieux définir la nature, la source et les conséquences pratiques de l'orgueil, afin d'identifier les manifestations visibles dans la vie du protégé.
2. Cultiver des attitudes de cœur et des actions caractérisées par l'humilité et ainsi transformer les pensées et les comportements orgueilleux en pensées et en comportements d'humilité.

### I. LORS DE RENCONTRES PLANIFIÉES, OU PENDANT LE TRAVAIL SUR LE TERRAIN, PRÉVOIR UN TEMPS DE DISCUSSION ENTRE LE COACH ET LE PROTÉGÉ.

Ces questions sont à titre indicatif, afin de favoriser la discussion coach / protégé.

#### 1. RECHERCHE DE SAGESSE DU PROTÉGÉ AUPRÈS DU COACH

- a. Luttez-vous aussi avec l'orgueil? Pourriez-vous me partager des incidents face à cela.
- b. L'orgueil vous a-t-elle nuit concrètement?
- c. Comment avez-vous vécu une victoire sur ce péché ?
- d. Connaissez-vous des gens qui furent disqualifiés par leur orgueil?
- e. Connaissez-vous des gens qui ont lutté avec ce péché et qui ont expérimenté des victoires? Que savez-vous à leur sujet?
- f. Quelles furent vos meilleures lectures sur ce sujet?
- g. Parmi les enfants de Dieu qui vous entourent, quels sont les meilleurs modèles d'humilité que vous connaissez?
- h. Quelles sont les personnes qui vous ont influencé concernant l'humilité? De quelles façons?
- i. Selon vous, comment ce péché peut-il nous disqualifier de notre appel au ministère?
- j. Quelles sont les indices qui pointent vers le problème de l'orgueil dans ma vie?
- k. Selon vous, à quoi ressemble le prix à payer pour marcher dans l'humilité?
- l. Toute autre question que le protégé veut poser à son coach.

#### 2. QUESTIONS DU COACH À L'ENDROIT DU PROTÉGÉ

- a. Quelle importance la parole de Dieu attribue-t-elle à l'orgueil?
- b. Depuis combien de temps es-tu conscient que tu as un problème avec ce péché? Quels événements ou circonstances t'ont conduit à faire ce DFC?
- c. Jusqu'à maintenant, quelle démarche as-tu entreprise pour remporter la victoire sur l'orgueil?
- d. Est-ce suffisant selon toi?
- e. Mentionne certaines manifestations extérieures et concrètes de l'orgueil dans ta vie? Raconte une anecdote où tu as discerné de l'orgueil.
- f. Est-ce que l'orgueil t'a entraîné dans des problèmes dont les conséquences sont encore présentes? Raconte-moi.
- g. L'orgueil mine-t-il ou a-t-il miné tes relations interpersonnelles?
- h. Certains actes d'humilité pourraient-ils rétablir des relations brisées à cause de l'orgueil? À qui penses-tu?
- i. Raconte, s'il en est, une circonstance où tu as fait preuve d'humilité. Quels ont été tes sentiments à ce moment là? Comment l'autre a-t-il réagi?
- j. Toute autre question que le coach veut poser à son protégé.

## II. EXPÉRIENCE GUIDÉE D'APPRENTISSAGES

1. **Accomplis une recherche biblique incluant les éléments suivants :**
  - a. Dans la bible, recherche l'enseignement de Dieu concernant l'orgueil et l'humilité.
  - b. Étudie un personnage biblique (excluant Satan) qui, dans des circonstances données, pèche par orgueil.
  - c. Étudie un personnage biblique qui, dans des circonstances données, a agi avec humilité.
  - d. Pour chaque personnage écris :
    - Tes analyses et conclusions.
    - Les applications pratiques à ta propre vie.
    - Les défis que tu auras à relever pour cultiver l'humilité.
2. **Partage les résultats de cette recherche et de tes lectures avec ton épouse et ton coach.**
3. **Avec ton coach, établis un plan d'action concret pour viser la victoire où tu as des défis à relever.**
4. **Discute des questions suivantes lors d'une ou plusieurs rencontres avec ton coach :**
  - a. Comment Dieu t'a-t-il parlé lors de cette étude et en lisant ces livres?
  - b. Qu'est-ce que Dieu t'a montré face à l'orgueil et à l'humilité? Raconte tes découvertes?
  - c. Quel sont les secteurs de ta vie où tu as des défis importants à relever?
  - d. Cette étude biblique et ces lectures ont produit quels effets pratiques, sur tes pensées et tes actions en matière d'orgueil et d'humilité?
  - e. Concernant chaque manifestation extérieure d'orgueil que tu avais déjà identifiée, donne des exemples pratiques sur la manière dont tu as expérimenté des victoires concrètes? Décris tes sentiments et la réaction des autres.
  - f. Quelle est l'opinion de ta femme concernant tes progrès?

## III. INDICATEURS DE L'ATTEINTE DES OBJECTIFS DE CE PLAN D'ACTION

**Entente préalable :** Au début de ce DFC, faire compléter le questionnaire « *Stratégie pour évaluer le protégé* » par trois autres personnes qui connaissent bien le protégé (document fourni sur demande par SEMBEQ). Demander aux mêmes personnes de remplir de nouveau ce questionnaire à la fin du DFC, afin de démontrer le progrès de ce trait de caractère.

Le coach sera autorisé à discuter des résultats avec les personnes qui sont les plus proches du protégé, afin de mieux percevoir leur point de vue concernant le progrès accompli.

1. Le coach évaluera le degré d'atteinte des objectifs fixés, la validité du plan d'action et des ressources.
2. Le coach évaluera lui-même le progrès fait durant la période du DFC et identifiera si nécessaire, les lacunes.
3. À la fin du présent DFC, l'épouse du protégé pourra également fournir une évaluation écrite du progrès accompli.
4. Le protégé fera une autoévaluation objective et exacte de l'atteinte des objectifs initiaux.

## IV. LECTURES SUGGÉRÉES

Le coach et/ou le protégé identifieront les chapitres pertinents à lire pour ce DFC.

1. Andrew Murray, *L'humilité la beauté de la sainteté*, Éditions Emmanuel, France, 2001, 108 p.
2. C.J. Mahaney, *Humility Through Greatness*, Sovereign Grace Ministries, Multnomah Publishers, USA, 2005, 174 Pages.
3. Tout autre livre recommandé par le coach.

**À la fin de ce DFC, faire parvenir les documents suivants au registrariat de SEMBEQ**

- a) **Le document présentant le sommaire du DFC**
- b) **Le rapport du protégé**
- c) **Le rapport du coach**
- d) **Le rapport de toute autre personne qui s'est impliquée dans ce DFC, s'il y a lieu.**