

# SEMBEQ

Démarche de Formation du Caractère (DFC)

Identification de la démarche  
de formation du caractère

**AFFERMIR MON LEADERSHIP**

Début du DFC \_\_\_\_\_

Fin du DFC \_\_\_\_\_

## OBJECTIFS RECHERCHÉS

1. Identifier :
  - a. Mon style personnel de leadership
  - b. Les lacunes de mon leadership qui pourraient me causer des difficultés dans mon ministère
  - c. Les défis spirituels en regard de mon leadership
  - d. Les sources potentielles de stress en regard du leadership.
2. Rechercher les données qui augmenteront mes connaissances en leadership.
3. Élaborer et appliquer un plan d'action personnel pour mon développement en leadership dans mon Église locale.

### I. PRÉVOIR UNE OU PLUSIEURS RENCONTRES ENTRE LE COACH ET LE PROTÉGÉ, AFIN QUE

Ces questions sont à titre indicatif, afin de favoriser la discussion coach / protégé.

- a) Le coach et le protégé aient l'occasion de partager leurs expériences, leurs connaissances sur le sujet.
- b) Le protégé ait l'occasion de partager sa situation actuelle, ses appréhensions et défis face à ce trait de caractère à développer dans son leadership.

### II. STRATÉGIE/ PLAN D'ACTION

1. Faire de ce DFC un sujet de prière.
2. Rechercher les données bibliques sur le sujet
  - a. Dans la bible, identifier deux leaders qui ont eu du succès et expliquer pourquoi.
  - b. Dans la bible, identifier deux leaders qui ont vécu des échecs et expliquer pourquoi.
3. À travers la lecture et différentes recherches (lire seulement les chapitres pertinents au sujet traité) :
  - a. Identifier mon style personnel de leadership et le partager à mon coach et à mon épouse s'il y a lieu. (MALPHURS Aubrey, Being Leaders, Annexe M)

- b. En regard de mon leadership, identifier les lacunes, les défis spirituels et les sources potentielles de stress qui pourraient me causer des difficultés dans mon ministère et développer un plan d'action pour grandir dans ces domaines.
  - i. MC INTOSH Gary L. & RIMA Samuel D. Sr., *Overcoming the Dark Side of Leadership*, identifient quatre styles de leadership problématiques.
  - ii. SANDERS, Oswald J., *Spiritual Leadership*, identifie les différentes qualités spirituelles reliées au leadership.
  - iii. MALPHURS Aubrey : *Values-Driven Leadership*,
  - iv. HYBELS Bill : *Courageous Leadership*
4. À travers mes lectures et mes recherches, développer un plan d'action et appliquer mes nouvelles connaissances afin d'améliorer mon leadership dans mon ministère.
5. Partager mes découvertes, mes questionnements, mes blocages et mes progrès avec mon coach.

### III. INDICATEURS DE L'ATTEINTE DES OBJECTIFS DE CE DFC

1. Avoir examiné objectivement et exactement mon style de leadership.
2. La pertinence de ma recherche biblique, (rapport verbal fait à mon coach).
3. Mes lectures accomplies.
4. L'élaboration d'un plan d'action qui me conduira à une démarche valable et à plus d'efficacité dans mon leadership.
5. La rétroaction réalisée avec mon coach et mon épouse s'il y a lieu.
6. La mise en action, dans mon leadership à l'Église locale, de certains de mes changements dans cet aspect de mon cœur.

### IV. LECTURES SUGGÉRÉES

Le coach et/ou le protégé identifieront les chapitres pertinents à lire pour ce DFC.

1. SANDERS, Oswald J., *Spiritual leadership*, Moody Press, Chicago, 1967, 1980, 1994, 190p.
2. MC INTOSH Gary L. & RIMA Samuel D. Sr., *Overcoming the dark side of leadership*, Baker Book, 1997, 233p.
3. MALPHURS Aubrey, *Being Leaders*, Baker Books, 2003, 240p.
4. MALPHURS Aubrey, *Values-Driven Leadership*, Baker Books, 1996, 2004, 196p.
5. HYBELS Bill, *Courageous Leadership*, Zondervan, 2002, 253p.
6. BARBER, Cyril J., *Néhémie ou l'art de diriger*,

**À la fin de ce DFC, faire parvenir les documents suivants au registrariat de SEMBEQ**

- a) **Le document présentant le sommaire du DFC**
- b) **Le rapport du protégé**
- c) **Le rapport du coach**
- d) **Le rapport de toute autre personne qui s'est impliquée dans ce DFC, s'il y a lieu.**